

Obrero
Vocacional



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

**CURSO BÍBLICO POR CORRESPONDENCIA
DE LA IGLESIA DE CRISTO**

Para más información visite: www.iglesiadecristo.com.py

Todas las personas son importantes

Las Organizaciones están constituidas por personas y dependen de ellas para alcanzar sus objetivos y cumplir sus misiones, es por eso que la administración del talento humano es de vital importancia porque de ella depende el éxito o fracaso de una Organización.

El propósito de este curso dentro del programa de curso por correspondencia Obrero Vocacional de la Iglesia de Cristo es alentarlos a trabajar en equipo y reconocer el potencial que cumplen algunas personas en ciertas funciones dentro de una organización y en nuestro caso: **la iglesia**.

La iglesia como la describe Pablo en 1 de Corintios 12 es como un "cuerpo" con muchos miembros en donde cada uno cumple una función distinta, pero uno no le puede decir al otro que no le necesita.

"Además, el cuerpo no es un solo miembro, sino muchos. Si dijere el pie: Porque no soy mano, no soy del cuerpo, ¿por eso no será del cuerpo? Y si dijere la oreja: Porque no soy ojo, no soy del cuerpo, ¿por eso no será del cuerpo? Si todo el cuerpo fuese ojo, ¿dónde estaría el oído? Si todo fuese oído, ¿dónde estaría el olfato? Mas ahora Dios ha colocado los miembros cada uno de

ellos en el cuerpo, como él quiso. Porque si todos fueran un solo miembro, ¿dónde estaría el cuerpo? Pero ahora son muchos los miembros, pero el cuerpo es uno solo. Ni el ojo puede decir a la mano: No te necesito, ni tampoco la cabeza a los pies: No tengo necesidad de vosotros. Antes bien los miembros del cuerpo que parecen más débiles, son los más necesarios; y a aquellos del cuerpo que nos parecen menos dignos, a estos vestimos más dignamente; y los que en nosotros son menos decorosos, se tratan con más decoro. Porque los que en nosotros son más decorosos, no tienen necesidad; pero Dios ordenó el cuerpo, dando más abundante honor al que le faltaba, para que no haya desavenencia en el cuerpo, sino que los miembros todos se preocupen los unos por los otros. De manera que si un miembro padece, todos los miembros se duelen con él, y si un miembro recibe honra, todos los miembros con él se gozan. Vosotros, pues, sois el cuerpo de Cristo, y miembros cada uno en particular." (1 de Corintios 12: 14- 27).

Por tanto no solo es importante que aprendamos a sobrellevarnos los unos a los otros sino que también veamos la capacidad de algunos hermanos, los pongamos en la tarea adecuada para él y nos gocemos en su trabajo.

Pero antes de colocar a una persona con una responsabilidad por primera vez; por lo menos lo que debemos hacer es orientarle en cómo debe hacerlo y proporcionarle un poco de ayuda en los recursos.

Y a diferencia de la Gestión del Talento humano en una empresa, los miembros de una iglesia no deben competir para ver quién resalta y ocupa el puesto más alto. En cambio todos deben sentirse motivados para servir a Dios sin importar si es parte de los líderes o no.

Normalmente el servicio en la iglesia requiere de voluntad, y esta ha sido una de las partes más difíciles no solo en una iglesia sino también en cualquier organización sin fines de lucro.

Pues el esfuerzo y desempeño de la persona no se remunera por un pago. En cambio el voluntario debe en la mayoría de los casos poner de sus recursos para ayudar a la iglesia.

Por eso resulta difícil retener a las personas en una entidad sin fines de lucro sino están motivadas. Pero esto es un proceso que va a ocurrir en cualquier lugar. Mientras tanto nosotros debemos proporcionar al menos las condiciones adecuadas tanto en recursos como con el apoyo moral que necesite la persona.



Evangelismo

Para captar personas e integrarlas en la organización se le conoce a este proceso como reclutamiento. Nosotros en el ámbito cristiano le llamamos evangelismo. El evangelismo es un proceso para invitar personas a formar parte de la iglesia. Las técnicas del evangelismo varían, pues pueden ser muchas: yendo por las casas invitando a las personas a estudiar la Biblia, repartiendo folletos por las plazas, invitando a familiares y amigos a la adoración u otra actividad de la Iglesia.

Cuando nosotros leemos el libro de Juan, encontramos que Andrés, fue uno de los discípulos de Juan el Bautista que siguió a Jesús cuando le vio, y después de quedarse en su casa fue y halló a su hermano Simón Pedro diciéndole: "Hemos hallado al Mesías" y le trajo a Jesús (Juan 1:35- 41). Lo mismo hizo Felipe con Natanael, invitándolo a venir y comprobar por sus propios ojos que Jesús era el Mesías (Juan 1: 43-46). Prontamente, Simón y Natanael se convirtieron en discípulos del Señor Jesús. Y desde entonces empezaron a servirle.

La iglesia siempre debe tener activo un plan de evangelismo, pero al mismo tiempo debe considerar un segundo plan que debe ejecutarse después de que estas personas se bauticen.

Algunos factores que intervienen en una planificación

- A. **La constante ausencia:** La ausencia de las personas hace casi imposible que se pueda ejecutar un plan a la perfección.
- B. **La rotación:** Existe un ciclo que por mucho que se ha tratado de evitar sigue vigente. Hay personas que entran, se incorporan, ejecutan una participación y con el tiempo voluntariamente se desvinculan. Lo ideal es que los miembros de la iglesia nunca la abandonen, porque de ello depende hasta su propia Salvación.

en la congregación requieran de buen testimonio: "Así, pues, ténganos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios. Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel." (1 de Corintios 4:1-2;) Lea también Hechos capítulos 6 y 13; también 1 de Timoteo 3.

Así mismo, sería bueno recordar el ejemplo de Hechos 16, cuando algunos hermanos de Listra recomendaron al joven Timoteo a Pablo y a Silas. Ellos afirmaron que Timoteo gozaba de un buen testimonio no solo en Listra sino también en Iconio.

Inducción y Socialización

Cuando las personas vienen por primera vez a un local de reunión de la iglesia es habitual que tengan un poco de temor y se sienta aislado del grupo. Por consiguiente sería bueno que la iglesia tenga algunos hermanos con el tacto necesario para hacer sentir a la visita como en un lugar de confianza.

También podría tener algunas técnicas para seguir teniendo contacto con estas personas como invitarlo a cenar, tomar una café, etc.

Por otro lado, es muy claro para todos nosotros que aquellos que administren



Este ejemplo se pasa por alto en algunas iglesias, los líderes y la membresía envía hermanos recién convertidos o recién reconciliados y los envían a los Institutos bíblicos como si fuera un centro de rehabilitación por un par de años y después ellos terminan liderando iglesias sin experiencia y sin guía práctica.

Por otro lado, también es importante que los líderes comprendan que no todas las personas se adaptarán al proceso y no puede ni debe obligarse a que lo haga. Esto se puede contrarrestar poco a poco si la persona ve que los líderes están mostrándoles ejemplo de trabajo y sacrificio y no solo ordenes de mando.

Reconocimiento

Por ultimo, es bueno y aconsejable que se le reconozca la aportación al hermano aunque sea un pequeño detalle como: limpiar el salón, ordenar los libros, cuidar los himnarios, cortar el pasto del local u otras cosas más.

Recuerde que es un voluntariado, las personas vienen por voluntad propia a los pies del Señor, hacen cuanto pueden con amor. Y aunque a veces sus trabajos no sean perfectos son hechos para la iglesia.

Pablo nos da un ejemplo de esto en una de las cartas a la iglesia en Corinto: "Hermanos, ya sabéis que la familia de Estéfanos es las primicias de Acaya, y que ellos se han dedicado al servicio de los santos. Os ruego que os sujetéis a personas como ellos, y a todos los que ayudan y trabajan." (1 de Corintios 16:15-16).

El reconocimiento a veces más gratificante es un simple: "Gracias por su

trabajo" o un elogio en publico ante los demás. Nos hace sentir que estamos siendo valorados por lo que hacemos para el Señor.

Romanos 12: 3-8 dice: "Digo, pues, por la gracia que me es dada, a cada cual que está entre vosotros, que no tenga más alto concepto de sí que el que debe tener, sino que piense de sí con cordura, conforme a la medida de fe que Dios repartió a cada uno. Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría."

